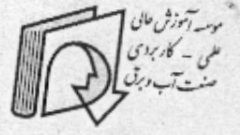


تاریخ: ۱۳۹۴/۳/۵
شماره: ۸۰۶/۹۸۰۰/ص
پیوست: ۵ دارد



مجتمع های عالی آموزشی و پژوهشی و واحدهای آموزشی

باسلام،
به پیوست نامه شماره ۹۴/۱۴۲۴۵/۵۰/۱۰۰ مورخ ۹۴/۲/۱۶ وزیر محترم نیرو
در خصوص ابلاغ نظامنامه آموزش های شغلی - سازمانی کارکنان صنعت آب و
برق، جهت اجرا ارسال می شود.

داود توکلی
رئیس موسسه

دفترخانه مجتمع آموزشی و پژوهشی فارس
۱۳۹۴ / ۳ / ۱۶
ثبت کامپیوتر شده

تهران، آیت الله کاشانی، شهر زیبا، بلوار تعاون، نیش خیابان شریانی، شماره ۲۱
تلفن ۹-۴۴۱۷۱۹۶۶۱ دوتگاری: ۴۴۱۳۷۹۹۹ پست الکترونیکی: info@ieht.ac.ir

شماره: ۹۴/۱۴۲۳۵/۵۰/۱۰۰
تاریخ: ۱۳۹۳/۲/۱۶
پوست:



وزیر

بسمه تعالی

معاونت‌های حوزه ستادی
شرکت‌های مادر تخصصی
پژوهشگاه نیرو
مؤسسه تحقیقات آب
مؤسسه علمی - کاربردی صنعت آب و برق

به منظور ارتقای سطح کیفی و کمی خدمات و سطح توانمندی و کارآمدی منابع انسانی، تقویت و توسعه آموزش، تأمین نیازهای حرفه‌ای کارکنان صنعت آب و برق، ایجاد هماهنگی و تعامل مطلوب کلیه واحدهای مرتبط با توانمندسازی منابع انسانی، بدین وسیله "نظام نامه آموزش‌های شغلی - سازمانی کارکنان صنعت آب و برق" جهت اجرا ابلاغ می‌گردد.
لازم است شرکت‌های مادر تخصصی این نظام نامه را جهت اجرا به کلیه شرکت‌های زیرمجموعه ابلاغ نمایند.

حمید چیت‌چیان



جمهوری اسلامی ایران
وزارت نیرو

نظام‌نامه آموزش‌های شغلی - سازمانی کارکنان
صنعت آب و برق

معاونت تحقیقات و منابع انسانی

(مستند ۳۹۳۱)



جمهوری اسلامی ایران
وزارت نیرو

توانمند سازی منابع انسانی

نظام نامه آموزش های شغلی - سازمانی کارکنان صنعت آب و برق

مقام تصویب کننده: وزیر نیرو

دریافت کنندگان سند جهت اجرا:


- فائمه مقام وزیر
- کلیه معاونت های حوزه ستادی وزارت نیرو
- کلیه شرکت های مادر تخصصی و شرکت های زیرمجموعه
- کلیه مراکز آموزشی و پژوهشی صنعت آب و برق
- کلیه دفاتر مستقل حوزه ستادی
- دفتر فناوری اطلاعات

اسناد مرتبط:

- نقشه جامع علمی کشور مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی
- قانون مدیریت خدمات کشوری
- بخشنامه ریاست محترم جمهور موضوع تشکیل شورای راهبردی توسعه مدیریت دستگاههای اجرایی و
استانی
- برنامه راهبردی وزارت نیرو در افق ۱۴۰۴

فهرست

صفحه	عنوان
۱	مقدمه
۱	۱- اهداف
۲	۲- محدوده اجرا
۲	۳- مسئولیت‌ها
۲	۴- اصول و ساختار
۲	۴-۱ تعاریف
۳	۴-۲ ساختار
۶	۴-۳ ارکان و وظایف
۹	۵- اسناد مرتبط
۹	۶- بازنگری
۱۰	- کنترل سند
۱۱	- گردآوری‌ندگان سند

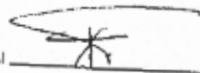

شماره سند: ۱-ن آس س - آتن تاریخ صدور: ۹۳/۱۲/۱۷ شماره تجدید نظر: تاریخ تجدید نظر:	توانمند سازی منابع انسانی	 جمهوری اسلامی ایران وزارت نیرو
نظام نامه آموزش های شغلی - سازمانی کارکنان صنعت آب و برق		


مقدمه:

به منظور برخورداری از منابع انسانی کارآمد و دانش محور جهت خدمت رسانی بهتر و رشد مستمر حرفه ای کارکنان صنعت آب و برق و با عنایت به جهت گیریهای نقشه جامع علمی کشور مبنی بر ارتقای سطح دانش و مهارت نیروی کار کشور متناسب با معیارهای جهانی و پرورش استعداد های شغلی و همچنین برای تحقق استراتژی های مقرر در سند چشم انداز و برنامه راهبردی وزارت نیرو در افق ۱۴۰۴ به ویژه «ستقرار نهاد و نظام سیاست گذاری، برنامه ریزی و راهبری موثر آموزش صنعت آب و برق» و نیز «ستقرار نظام پروانه صلاحیت حرفه ای»، **نظام نامه آموزش های شغلی - سازمانی کارکنان صنعت آب و برق** به شرح زیر تدوین می گردد.

۱- اهداف:

- الف- ارتقاء سطح کیفی و کمی ارائه خدمات صنعت آب و برق.
- ب- تحقق اهداف و برنامه های ذیربط در سند چشم انداز وزارت نیرو در بخش آموزش، پژوهش و فناوری.
- ج- تامین نیازهای آموزشی و مهارتی کارکنان صنعت آب و برق برای انجام موفق وظایف محوله و ارتقای صلاحیت حرفه ای آنها.
- د- ساماندهی انجام وظائف مختلف مرتبط با آموزش های شغلی - سازمانی.
- ه- بهره وری و اثربخشی سرمایه گذاری آموزش در عملکرد کلی سازمان های ذی ربط.
- و- توسعه تعامل سیستمی و ایجاد یکپارچگی بین نظام آموزش شغلی - سازمانی با دیگر نظام های مدیریت منابع انسانی.
- ز- تعامل اثربخش با دیگر نظام های آموزشی بلندمدت و کوتاه مدت کشور به منظور انطباق توانمندی های فارغ التحصیلان آن نظامها با نیازهای کمی و کیفی آموزش کارکنان.
- ک- بروزرسانی و تقویت زیرساخت های آموزشی صنعت آب و برق.

امضاء  _____
 ت م آت ف 
 ۹۶۲/۸

شماره سند : ۱- ن آس س - آتن تاریخ صدور : ۹۳/۱۲/۱۷ شماره تجدید نظر : تاریخ تجدید نظر :	توانمند سازی منابع انسانی	 وزارت نیرو
نظامنامه آموزش‌های شغلی - سازمانی کارکنان صنعت آب و برق		

۲- محدوده اجرا:

محدوده اجرای این نظامنامه، حوزه ستادی وزارت نیرو، شرکت‌های مادر تخصصی، شرکت‌های عملیاتی، مراکز آموزشی وزارت نیرو و سایر مراکز آموزشی دارای صلاحیت برای ارائه آموزش‌های شغلی - سازمانی صنعت آب و برق می‌باشد.

۳- مسئولیت‌ها:

- الف- مسئولیت اجرای این نظامنامه در حوزه ستادی وزارت نیرو بر عهده معاون پشتیبانی، حقوقی و امور مجلس، در شرکت‌های مادر تخصصی و شرکت‌های عملیاتی صنعت آب و برق، بر عهده مدیران عامل و در مراکز آموزشی بر عهده روسای مراکز می‌باشد.
- ب- مسئولیت نظارت بر حسن اجرای این نظامنامه در سطح صنعت آب و برق، بر عهده معاون تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو است.
- تبصره: مسئولیت و وظایف سایر سطوح نظامنامه در قسمت ارکان و وظایف ذکر می‌گردد.


۴- اصول و ساختار:

۴-۱- تعاریف

در این نظامنامه، واژه‌ها در چارچوب تعاریف زیر استفاده شده‌اند.

شرکت‌های عملیاتی: شرکت‌های زیرمجموعه شرکت‌های مادر تخصصی و سایر شرکت‌های دارای پروانه فعالیت از وزارت نیرو اعم از دولتی و خصوصی.

واحدهای سازمانی صنعت آب و برق: حوزه ستادی وزارت نیرو، ستاد شرکت‌های مادر تخصصی و شرکت‌های عملیاتی.

شماره سند : ۱- ن آ س س - آ تن تاریخ صدور : ۹۳/۱۲/۱۷ شماره تجدید نظر : تاریخ تجدید نظر :	توانمند سازی منابع انسانی	
نظامنامه آموزش‌های شغلی - سازمانی کارکنان صنعت آب و برق		

نظام آموزش و مهارت‌آموزی حرفه‌ای؛ یکی از زیرنظام‌های آموزش کشور است و هدف آن، اجرای برنامه‌هایی است که فراگیران در طی آنها، دانش و مهارت لازم را برای برعهده گرفتن شغل موردنظر کسب می‌نمایند و یا مهارت‌های خود را توسعه می‌دهند. در مدل مورد استفاده در این نظام‌نامه، نظام آموزش و مهارت‌آموزی حرفه‌ای، از سه بخش آموزش‌های بلندمدت شغلی، مهارت‌آموزی بازار کار و آموزش‌های شغلی-سازمانی تشکیل شده است.

آموزش‌های شغلی - سازمانی: مجموعه‌ای از برنامه‌ها و دوره‌های آموزشی، منتج از نیازهای شغلی و سازمانی است که کارکنان واحدهای سازمانی صنعت آب و برق، به منظور انجام موفق وظایف خود، در طی دوره خدمت می‌گذرانند.

مراکز آموزشی: مؤسسه آموزش عالی علمی-کاربردی وزارت نیرو و مراکز آموزشی وابسته و سایر مراکز آموزشی تایید صلاحیت شده برای اجرای آموزش‌های شغلی-سازمانی.


ارائه‌کنندگان خدمات زیرساختی: مراکز آموزشی و سایر اشخاص حقوقی و حقیقی دارای گواهی صلاحیت برای ارائه خدمات زیرساختی آموزش نظیر مشاوران و سازندگان.

۲-۴ ساختار

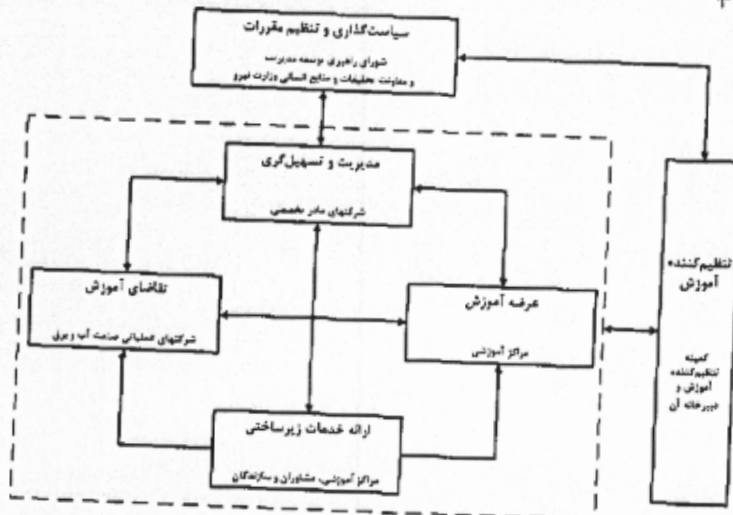
نظام آموزش‌های شغلی-سازمانی صنعت آب و برق در چارچوب دو نظام بزرگ‌تر طراحی شده است: نظام مدیریت منابع انسانی صنعت آب و برق و نظام آموزش و مهارت‌آموزی حرفه‌ای و کلیه نقش‌ها و کارکردهای نظام، در تعامل با این دو نظام تفسیر می‌شوند.

نظام در چهار سطح و یک بخش به شرح زیر سازماندهی شده است:




شماره سند: ۱-ن آس س - آتن تاریخ صدور: ۹۳/۱۲/۱۷ شماره تجدید نظر: تاریخ تجدید نظر:	توانمند سازی منابع انسانی	 نامتینیا
نظام نامه آموزش های شغلی - سازمانی کارکنان صنعت آب و برق		

نمودار کلی نظام:



شکل شماره ۱- نمودار کلی نظام آموزش های شغلی - سازمانی صنعت آب و برق

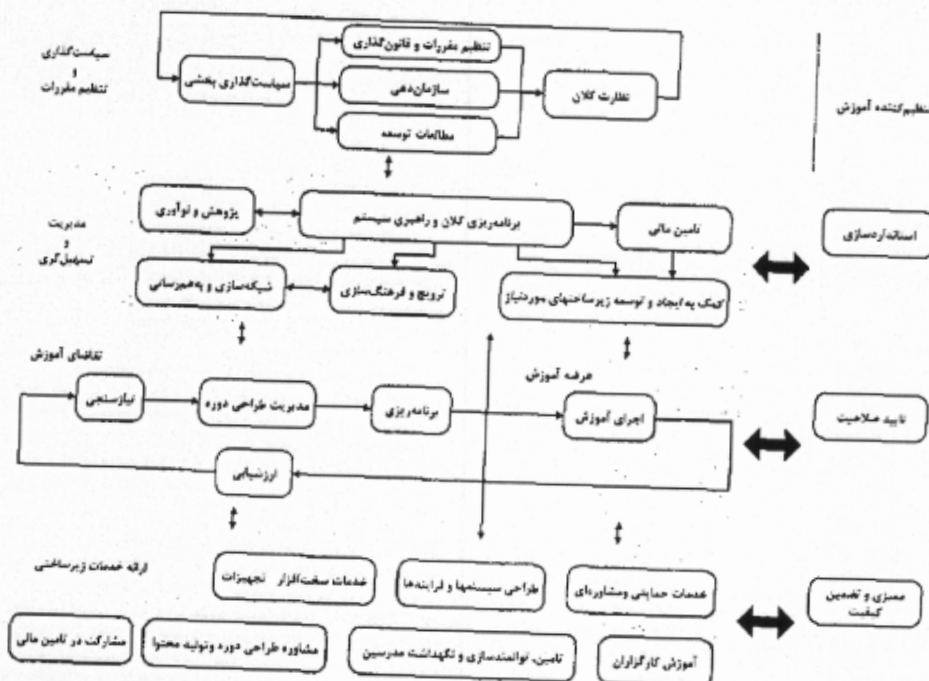
- الف- سطح سیاست گذاری و تنظیم مقررات: در این سطح سیاست ها، ساختارها، مقررات و اهداف کلان نظام تعیین شده و بر اجرای آنها نظارت می شود. کارکردهای این سطح در حیطه مسئولیت شورای راهبردی توسعه مدیریت و معاونت تحقیقات و منابع انسانی می باشد.
- ب- بخش تنظیم کننده (رگولاتور) آموزش: این بخش مسئولیت کسب اطمینان از تهیه و اجرای استانداردهای نظام و تایید صلاحیت ارکان اجرایی آن را بر عهده دارد. کارکردهای این بخش بر عهده کمیته ای است که با حکم معاون تحقیقات و منابع انسانی و با مشارکت حوزه ستادی، شرکت های مادر تخصصی، مراکز آموزشی و صاحب نظران آموزش زیر نظر شورای راهبردی توسعه مدیریت تشکیل می گردد. در حال حاضر کارکردهای این بخش در حیطه مسئولیت کمیته توانمندسازی منابع انسانی و معاونت تحقیقات و منابع انسانی وزارت نیرو است.
- ج- سطح مدیریت و تسهیل گری: در این سطح، سیاست ها و اهداف کلان نظام به برنامه اجرایی تبدیل شده و اجرای برنامه و نیل به اهداف تعیین شده توسط این سطح راهبردی می گردد. کارکردهای این سطح در حیطه مسئولیت شرکت های مادر تخصصی می باشد.

شماره سند: ۱- ن آ ش س - آ تن تاریخ صدور: ۱۳/۱۲/۱۷ شماره تجدید نظر: تاریخ تجدید نظر:	توانمند سازی منابع انسانی	 وزارت نیرو سازمان برق
	نظامنامه آموزش‌های شغلی - سازمانی کارکنان صنعت آب و برق	


د- سطح اجرا: در این سطح بر اساس استانداردها و برنامه‌های ابلاغ شده، نیازهای آموزشی کارکنان استخراج و در قالب دوره‌های آموزشی تنظیم و اجرا می‌گردد. کارکردهای این سطح در بخش تقاضای آموزش، در حیطه مسئولیت واحدهای سازمانی صنعت آب و برق و در بخش عرضه آموزش، در حیطه مسئولیت مراکز آموزشی می‌باشند.

ه- سطح خدمات زیرساختی: این سطح نیازهای اصلی متولیان و متصدیان نظام را در ارائه آموزش‌ها برآورده می‌نماید. کارکردهای این سطح بر عهده ارائه‌کنندگان خدمات زیرساختی به‌ویژه مراکز آموزشی وابسته به وزارت نیرو قرار دارد.

- نمودار تفصیلی نظام شامل کارکردهای هر سطح، به طور خلاصه در شکل شماره ۲ آمده است.



شکل شماره ۲- نمودار تفصیلی نظام آموزش‌های شغلی - سازمانی کارکنان صنعت آب و برق و کارکردهای آن

شماره سند: ۱- ن آس س - آتن تاریخ صدور: ۹۳/۱۲/۱۷ شماره تجدید نظر: تاریخ تجدید نظر:	توانمند سازی منابع انسانی	 وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی استانداری
نظامنامه آموزشهای شغلی - سازمانی کارکنان صنعت آب و برق		

۳-۴- ارکان و وظایف

ارکان نظام عبارتند از:

- شورای راهبری توسعه مدیریت وزارت نیرو
- معاونت تحقیقات و منابع انسانی
- کمیته تنظیمکننده آموزش
- شرکتهای مادر تخصصی
- واحدهای سازمانی صنعت آب و برق
- مراکز آموزشی
- مراکز ارایه خدمات زیرساختی

اهم وظایف ارکان نظام به شرح زیر است، تفصیل وظایف و فرآیندهایی لازم برای تحقق نظام آموزشهای شغلی - سازمانی و نیز برنامههای استقرار نظام، توسط معاونت تحقیقات و منابع انسانی ابلاغ خواهد شد.

۱-۳-۴- شورای راهبری توسعه مدیریت وزارت نیرو

این شورا که بر اساس بخشنامه ریاست محترم جمهور به شماره ۲۰۶/۹۳/۱۱۸۵۲ مورخ ۹۳/۹/۱۵ تشکیل شده است، بالاترین مرجع تصمیمگیری، سیاستگذاری و نظارت کلان در نظام آموزشهای شغلی - سازمانی می باشد.

وظایف شورا در این نظام به شرح زیر است:


- الف- تصویب سیاستها، اهداف و برنامههای کلان آموزشهای شغلی - سازمانی
- ب- تصویب سیاستهای تامین منابع مالی برای آموزشهای شغلی - سازمانی
- ج- استماع گزارشهای ارزیابی آموزش و اتخاذ تصمیمات لازم

۲-۳-۴- معاونت تحقیقات و منابع انسانی

اهم وظایف معاون تحقیقات و منابع انسانی و دفاتر زیرمجموعه آن در نظام به شرح زیر است:

- الف- ایجاد هماهنگی و یکپارچگی بین نظام، سیاستها و اهداف آموزشهای شغلی - سازمانی با نظامها و

اسناد بالادستی

شماره سند: ۱- ن آس س - آتن تاریخ صدور: ۹۳/۱۲/۱۷ شماره تجدید نظر: تاریخ تجدید نظر:	توانمند سازی منابع انسانی	
نظام نامه آموزش های شغلی - سازمانی کارکنان صنعت آب و برق		

ب- تدوین و تایید سیاست ها، اهداف کلان ساختارها و منابع مالی آموزش های شغلی - سازمانی صنعت آب و برق و تصویب برنامه ها

ج- انجام مطالعات توسعه ای در زمینه آموزش ها و ساختار مورد نیاز و بهره گیری از آنها

د- تصویب و ابلاغ برنامه ها، استانداردها، ضوابط و مقررات آموزش های شغلی - سازمانی

ه- نظارت کلان بر اجرای سیاست ها، قوانین و مقررات

و- انتخاب و ابلاغ احکام اعضای کمیته ها و کارگروه های مرتبط با بخش

۳-۳-۴- کمیته تنظیم کننده (رگولاتور) آموزش:

کمیته توانمندسازی منابع انسانی زیرمجموعه شورای راهبری توسعه مدیریت به علاوه سه نفر از مدیران عامل شرکت های عملیاتی به انتخاب مدیرعامل شرکت مادر تخصصی، دو نفر از اعضای هیات علمی و یا متخصصان آموزش های شغلی - سازمانی و دو نفر از مدیران سندیکاها و انجمن های علمی مرتبط در حال حاضر به عنوان کمیته تنظیم کننده آموزش و به عنوان بالاترین مرجع تایید استانداردها، تایید صلاحیت مجریان و تضمین کیفیت کارکردهای نظام آموزش های شغلی - سازمانی انجام وظیفه می نماید.

تبصره ۱- اعضای حقیقی کمیته با حکم معاون وزیر نیرو در امور تحقیقات و منابع انسانی به مدت ۲ سال منصوب می شوند. انتصاب مجدد این افراد در دوره های بعدی، بلامانع می باشد.

تبصره ۲- حسب نیاز با تایید معاونت تحقیقات و منابع انسانی کارگروه های تخصصی لازم تشکیل می گردد.

تبصره ۳- کمیته تنظیم کننده حسب مورد از کارشناسان ذیربط برای حضور در جلسات دعوت به عمل می آورد.

اهم وظایف کمیته تنظیم کننده آموزش:

الف- تدوین و تایید استانداردها و ضوابط لازم برای بخش های مختلف نظام آموزش های شغلی - سازمانی و استانداردهای شغلی مشاغل صنعت


ب- تایید صلاحیت مؤسسات متقاضی فعالیت آموزشی و ارائه خدمات زیرساختی و محدوده فعالیت مجاز آنها

ج- تدوین و اجرای برنامه ممیزی دوره های فعالیت های ارکان نظام آموزش و ارائه بازخورد و پیشنهاد اقدامات

اصلاحی

اعضاء

ت م آت ف

شماره سند: ۱- نآس-س - آتن تاریخ صدور: ۹۳/۱۲/۱۷ شماره تجدید نظر: تاریخ تجدید نظر:	توانمند سازی منابع انسانی	 وزارت نیرو
نظامنامه آموزش‌های شغلی- سازمانی کارکنان صنعت آب و برق		

۴-۳-۴- شرکت‌های مادر تخصصی:

اهم وظایف شرکت‌های مادر تخصصی، در نظام به شرح زیر است:

- الف- ایجاد هماهنگی بین برنامه آموزش با اسناد بالادستی و سایر برنامه‌ها و اهداف صنعت
- ب- تدوین و تایید برنامه کلان آموزش‌های شغلی- سازمانی شرکت‌های زیرمجموعه و عملیاتی و اعتبارات موردنیاز آنها
- ج- مشارکت در تدوین اهداف، سیاست‌ها و مقررات نظام آموزش‌های شغلی - سازمانی
- د- کمک به توسعه و تجهیز زیرساخت‌های آموزش‌های شغلی- سازمانی بر اساس برنامه تدوین شده
- ه- ارزیابی کلان و تحلیل عملکرد آموزش‌های شغلی- سازمانی و اتخاذ تصمیمات اصلاحی


۴-۳-۵- واحدهای سازمانی صنعت آب و برق:

بر اساس اهداف نظام آموزش‌های شغلی- سازمانی، مسئولیت اصلی در تامین نیازهای آموزشی کارکنان، برعهده مدیریت سازمان ذیربط می‌باشد. اهم وظایف واحدهای سازمانی صنعت آب و برق در نظام به شرح زیر است:

- الف- شناسایی نیاز آموزشی (نیازسنجی) کارکنان بر اساس برنامه‌های آموزش ابلاغی و مورد نیاز، استانداردهای شغل و مانند آن و مستندسازی نیازهای آموزشی و تدوین برنامه تامین این نیازها
- ب- ارزشیابی دوره‌های آموزشی اجراشده و انجام اقدامات اصلاحی

۴-۳-۶- مراکز مجری آموزش شغلی- سازمانی:

مراکز مجری دوره‌های آموزشی شغلی - سازمانی همان مراکز آموزشی تعریف شده می‌باشند. این مراکز در حیطه تاییدشده برای فعالیت و با رعایت استانداردها و ضوابط مصوب، می‌توانند به اجرای آموزش‌های شغلی- سازمانی کارکنان وزارت نیرو بپردازند.

شماره سند: ۱- ن آس س - آتن تاریخ صدور: ۹۳/۱۲/۱۷ شماره تجدید نظر: تاریخ تجدید نظر:	توانمند سازی منابع انسانی	 جمهوری اسلامی ایران وزارت معارف و اوقاف و صنایع مستظرفه
نظامنامه آموزشهای شغلی - سازمانی کارکنان صنعت آب و برق		

۷-۳-۴ - مراکز ارائه خدمات زیرساخت:

سازمانهای فعال در سطح خدمات زیرساختی آموزش نیز طیف گستردهای را در بر میگیرند که مهمترین این مراکز موارد مذکور در بند ۴-۳-۶ میباشند، مشاوران منابع انسانی نیز میتوانند در این سطح فعالیت نمایند. به منظور ارتقای بهره‌وری و استفاده بهینه از زیرساختهای موجود، شرکت‌های مادر تخصصی، عملیاتی و سازمانهای حمایت‌کننده با هماهنگی معاونت تحقیقات و منابع انسانی، یک یا چند مرکز آموزشی از مراکز موجود را در جهت هر یک از تخصص‌های موردنیاز صنعت، از نظر سخت‌افزار و کارگاه تقویت خواهند کرد. وظایف مراکز ارائه خدمات زیرساختی در نظام به شرح زیر است:

الف- مشاوره در طراحی دوره‌های آموزش شغلی - سازمانی و تولید محتوای آموزشی
 ب- مشاوره در طراحی و استقرار سیستم‌ها و فرآیندهای آموزشهای شغلی - سازمانی در حوزه‌های عرضه و تقاضا

ج- ارائه خدمات پژوهشی، ترویجی و فرهنگ‌سازی برای توسعه کیفی آموزشهای شغلی - سازمانی

د- ارائه خدمات سخت‌افزاری و تجهیزاتی به مراکز آموزشی

ه- اجرای برنامه‌های توانمندسازی مدرسین آموزشهای شغلی - سازمانی

۵- اسناد مرتبط:

- نقشه جامع علمی کشور مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی


- قانون مدیریت خدمات کشوری

- بخشنامه ریاست محترم جمهور موضوع تشکیل شورای راهبری توسعه مدیریت دستگاههای اجرایی


- برنامه راهبردی وزارت نیرو در افق ۱۴۰۴

۶- بازنگری

- به منظور به روز رسانی این نظامنامه، بنا بر ضرورت، بازنگری آن به پیشنهاد معاون تحقیقات و منابع انسانی و تصویب شورا در دستور کار قرار خواهد گرفت.

شماره سند: ۱- ن آس س - آتن تاریخ صدور: ۹۳/۱۲/۱۷ شماره تجدید نظر: تاریخ تجدید نظر:	توانمند سازی منابع انسانی 
نظامنامه آموزش‌های شغلی - سازمانی کارکنان صنعت آب و برق	


- کنترل سند:

	۱- صدور سند <input type="checkbox"/> سند با ضوابط آیین نامه تولید، بهره‌برداری و بازرنگری اسناد اداری مطابقت دارد. نام و نام خانوادگی کنترل کننده: شهریار زند سمت: مدیرکل دفتر فناوری اطلاعات
---	---

۲- دریافت سند و کنترل‌های لازم	
مهر و امضاء	نام سازمان: تاریخ دریافت سند: <input type="checkbox"/> سند از نظر شکلی (تعداد اوراق، خوشنویسی و ...) کامل است. <input type="checkbox"/> سند در فرمهای مربوطه ثبت گردید. <input type="checkbox"/> اسناد منسوخ و یا بی اعتبار مرتبط ابطال گردید. <input type="checkbox"/> نام و نام خانوادگی کنترل کننده: سمت:

۳- بهره‌برداری	
مهر و امضاء	نام واحد سازمانی: <input type="checkbox"/> دریافت سند تاریخ: <input type="checkbox"/> خاتمه دوره اجراء تاریخ: <input type="checkbox"/> نام و نام خانوادگی دریافت کننده: سمت:

۴- ابطال سند	
مهر و امضاء	این سند در تاریخ: به استناد ابطال گردید. نام و نام خانوادگی ابطال کننده: سمت:

شماره سند: ۱- ن ا ش س - آ تن تاریخ صدور: ۹۳/۱۲/۱۷ شماره تجدید نظر: تاریخ تجدید نظر:	بتوانند سازی منابع انسانی	 وزارت نیرو
نظامنامه آموزش‌های شغلی- سازمانی کارکنان صنعت آب و برق		

-گرد آورندگان سند:

محتوای این نظامنامه مستخرج از مطالعاتی است که در پروژه «طراحی نظام و ساختار آموزشی و تدوین نقشه راه گذار از وضعیت موجود به وضعیت مطلوب در حوزه آموزش صنعت آب و برق کشور» و با همکاری طیف وسیعی از مدیران، کارشناسان و صاحب‌نظران آموزش در حوزه ستادی، شرکت‌های مادر تخصصی و مراکز آموزشی وابسته به وزارت نیرو انجام شده است که نقش آقای منوچهر توکلی گرگری در آن برجسته بوده است.

